



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會吳國昌議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢行政公職局及博彩監察協調局的意見，本局對立法會 2017 年 6 月 23 日第 537/E432/V/GPAL/2017 號函轉來吳國昌議員於 2017 年 6 月 19 日提出的書面質詢，回覆如下：

本局一直積極為殘障人士提供就業服務，自 2004 年開始設有“顯能小組”為僱主及殘障人士提供免費的招聘及職業配對服務，並會向殘障人士提供職業資訊及模擬面試等就業輔導服務，以保障他們獲得公平的就業權利。而於 2016 年至 2017 年 5 月底，共有 108 名殘障人士登記求職，當中 73 人成功就業。此外，本局亦與社會工作局隔年交替合辦「聘僱殘障人士僱主嘉許計劃」及「優秀殘障僱員嘉許計劃」，讓公眾認識及瞭解殘障人士的工作能力，積極鼓勵及推動僱主提供更多的聘用機會。

此外，考慮到全面最低工資的推行或會對殘疾人士的就業機會造成影響，為此，特區政府將於本年第四季進行最低工資公開諮詢時一併就有關事宜廣泛聽取社會各界人士的意見，以助訂定更符合殘疾人士就業狀況的勞動政策。至於博彩企業集團聘用殘疾人士的數量問題，根據本局的資料，於 2016 年 12 月底及 2017 年 5 月底，六間博企聘用殘障僱員的人數分別為 110 人及 116 人。

在特區政府的推動下，各博企在不同的領域，如人才培養、帶動經濟適度多元化發展、推動負責任博彩、支持本地社區發展和慈善事業等方面已作出努力，未來特區政府亦會從多方位繼續推動。

關於特區政府聘用殘疾人士的問題，行政公職局表示，2016 年殘疾公務人員共 70 人，佔整體公務人員總數 0.23%。同時，



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

特區政府一直重視為有特殊需要的公職投考人提供必要措施，協助其參加考試。第 14/2016 號行政法規《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》第三十一條已明確規定，各公共部門在甄選過程中，對於殘疾投考人，須因應其特殊需要採取必要措施，以便在與其他投考人平等的條件下對其實施甄選方法。

勞工事務局局長

黃志雄

二零一七年七月十九日