



關於鄭安庭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官的指示，結合經濟財政司意見後，本人對立法會2017年5月12日第401/E324/V/GPAL/2017號公函轉來鄭安庭議員於2017年4月28日提出，行政長官辦公室於2017年5月17日收到之書面質詢，答覆如下：

一. 關於鄭議員第一點質詢：

特區政府一向重視促進家庭的和諧發展，關注家庭友善政策的重要性。在社會日益重視父親在家庭責任的情況下，為進一步推動家庭和諧，協助僱員更好地平衡家庭和工作，政府擬在修改第7/2008號法律《勞動關係法》優先修訂內容中，增設男士有薪侍產假。同時，亦擬新增女性僱員產假後可再享有十四日無薪合理缺勤的規定，以讓女性僱員分娩後獲得更充分的休息。

根據經濟財政司提供的資料，第7/2008號法律《勞動關係法》已納入2018年及2019年的法律提案項目。相關部門現正按序推進有關的修法工作，預計本年第三季將進行公開諮詢。

二. 關於鄭議員第二點質詢：

2015年《澳門人口政策研究報告》提出相關研究建議後，特區政府在《澳門特別行政區五年發展規劃(2016-2020年)》已設有專門章節，提出未來“全社會必須同心協力應對人口老化的挑戰。構建全方位人口發展戰略，涵蓋出生、教育、就業、養老等人生不同發展階段的相關政策和措施。在出生階段，保障婦幼健康，鼓勵優生多育，



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
政策研究室
Gabinete de Estudo das Políticas

並適時為婦女提供配套的支援措施，包括鼓勵生育的資助措施、育嬰的補助津貼等”。

同時，五年發展規劃亦已提出了相關的“增加托兒所服務總名額”和“積極推進家庭友善政策”等兩項重點工作。在“增加托兒所服務總名額”方面，2016年托兒所服務總名額增至約10,000個，在2018年增加托兒所服務總名額至約11,000個。當中，2017年將提供逾7,000個2歲幼兒的托兒所服務名額，基本滿足該年齡組別的服務需要。在“積極推進家庭友善政策”方面，在完成檢視《家庭政策綱要法》的基礎上，加強社區教育，宣傳推廣綱要法的精神和落實相關目標。為推動家庭友善政策計劃，於2016至2020年，在加強跨部門合作的同時，促進與民間機構合作推廣家庭友善政策，推動在公共場所增設相關設備，如育嬰室、無障礙設施等；鼓勵更多僱主提供彈性和多元化的工作安排，協助僱員兼顧工作和家庭。

政策研究室主任

劉本立

二零一七年六月十六日