



## 關於鄭安庭議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會第 486/E387/V/GPAL/2017 號函轉來鄭安庭議員於 2017 年 6 月 1 日提出、行政長官辦公室於 2017 年 6 月 15 日寄出之書面質詢，提供回覆意見如下：

為構建“世界旅遊休閒中心”、促進澳門整體經濟適度多元化，特區政府一直重視青年人才培育及各行業的人才及人資培養工作，期望擴充本澳人才儲備，促進居民在事業上向上及向橫流動。

就青年人才培養方面，教育暨青年局完成《澳門青年政策（2012—2020）》，涵蓋課程、學生輔導服務及社區教育層面，現時正落實各項政策措施。

其中，在學校課程方面，按照《非高等教育制度綱要法》和《本地學制正規教育課程框架》行政法規的規定，所有學校都須讓學生達到“基本學力要求”，其中生涯規劃和瞭解就業市場是小學常識科和中、小學品德與公民科“基本學力要求”的重要內容。近年學校選用的《品德與公民》教材，亦努力培養學生積極向上的人生觀，讓其瞭解影響達成個人目標和計劃，以及升學及職業取向的各種相關因素，加強其按照自身特點來選擇職業的能力。

在學生輔導方面，現時生涯規劃已作為中、小學生輔導服務的核心主題內容，教育暨青年局還委託專業機構研發職業潛能評估工具，為學生和青年在選科、升學或就業時提供參考依據。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

在社區教育方面，教育暨青年局轄下青年中心持續通過透過輔導、講座、工作坊、行業參觀、生活營、職前實踐、電台節目等多元方式開展生涯規劃工作，內容包括介紹生涯規劃的概念、分享升學選科心得和升大獎助學金資訊、認識不同行業及新興產業、提供行業入職和發展前景資訊，以及提升青年面對抉擇及逆境的處理能力等，以協助青年為生涯發展作好準備。又於暑假期間組織青年到深圳、香港、台灣地區及新加坡等地進行參觀交流，讓本澳青年瞭解周邊環境轉變帶來的機遇或挑戰，提高青年和學生對本澳未來產業適度多元的認知和適應能力。

另外，為加強生涯規劃和職前輔導工作，教育暨青年局每年持續開展“青年善用餘暇計劃”，邀請公共部門和私營機構於暑假期間為 18 至 24 歲具高中一年級或以上學歷程度的澳門青年，提供 6 至 8 周的實習體驗，瞭解公共部門和私營機構的具體運作，豐富工作經驗並培養正面的處事和學習態度，2016 年共為 438 名青年提供短期實習機會。

同時，為提升青年和學生創新創業基礎能力，掌握當前市場發展的趨勢，教育暨青年局於 2016 年首次與經濟局及青年創業創新培育籌備委員會合作推出“青年創業創新培育計劃”，一方面擴闊青年的眼界，另一方面加強青年及早規劃個人生涯發展的概念，2016 年整項計劃約 250 人次參與。

就人才培養工作方面，特區政府於 2015 年委託本澳四所高等院校完成對博彩業、零售業、酒店業、飲食業和會展業之緊缺崗位進行深入調研，制定《重點領域緊缺人才目錄》，為特區政府制訂人才政策提供參考指標，並於 2016 年底完成編制和上載上述行業的《緊缺人才目錄》至人才發展委



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

員會網站。本年度將制定銀行業、保險業和建築業的相關調研資料。上述資料可讓澳門居民對不同行業向上及向橫流動的機會及資歷需求有更多了解。

面向精英人才的培養，政府本年度將陸續推出：(1)“聯合國教科文組織實習計劃”，每年資助不超過 10 名本澳學生前往該組織進行實習，藉此為澳門青年創造擠身國際組織體驗工作的機會，透過拓展國際視野和工作歷練，促進澳門青年的專業成長。(2)“葡萄牙科英布拉大學碩士學位課程資助計劃”，每年資助不超過 3 名澳門居民修讀，培養具一定專業能力的中葡雙語精英人才。(3)“里斯本工商管理碩士課程資助計劃”及“香港科大 EMBA 課程資助計劃”，兩項計劃各資助 1 名居民修讀，培養具國際視野及創新思維的高端管理精英人才。

面向專業人才和應用人才的培養，特區政府計劃推出證照中心資訊平臺，向居民宣傳有關國家、國際、以及澳門認可的各類職業考試，鼓勵居民考取證照。同時，各部門將聯合推出有關考取證照的激勵計劃，將職業領域的技能測試或證照考試納入獎勵範圍內，目前計劃以語言能力測試作為先導。此外，透過“政府與企業在職訓及推動技能認證方面合作框架”，政府加強與業界合作舉辦考證課程，為居民向上流動創造更好條件。

2017 年起，特區政府與本澳高校合作開展《澳門人才回流行動方案之研究》，本項研究將探討本澳人才在考慮是否回流的影響因素及制度障礙，以制定本澳人才回流政策的短中長期行動方案，及吸引人才回流的政策措施。該研究預計於下半年提供初步成果。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

2017年下半年，特區政府即將推出“澳人回流資訊平臺”，讓身處海外的本澳人才能透過統一及便利的網絡資訊平臺系統，更便捷地獲取所需的本澳資訊。

此外，為配合澳門特別行政區《五年發展規劃（2016-2020年）》，爭取於2020年前落實中期人才培養措施，為長期人才培養打下基礎。2016年已開展《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》的工作，內容包括：人才規劃、人才培養和人才回流三方面的措施，方案於2017年5月人才發展委員會第一次平常大會通過審議，現正進行後續跟進工作，待收集相關機構的補充意見，以完善最終方案。

未來，特區政府將繼續採取適當措施，加強社會各界對本澳未來產業適度多元及人才結構的認知，促進人才培養工作進展，配合本澳社會適度多元發展的需要。

人才發展委員會秘書長

蘇朝暉

二零一七年六月二十六日