



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Ho Ion Sang**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 6 de Maio de 2016 pelo Sr. Deputado Ho Ion Sang, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 409/E329/V/GPAL/2016, de 10 de Maio de 2016, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) tem dado sempre importância à criação de um mecanismo eficaz, e espera, através de medidas adequadas, continuar a elevar constantemente a qualidade de vida da população para que os residentes de Macau possam partilhar os frutos do desenvolvimento económico. De acordo com o relatório das Linhas de Acção Governativa para o ano financeiro de 2016 do Chefe do Executivo, o Governo da RAEM iniciou uma ampla variedade de trabalhos para a concretização das políticas relevantes, entre os quais, a promoção de projectos relacionados com o bem-estar da população, estando o Governo empenhado em instituir regimes, na alocação de recursos e na optimização dos trabalhos, adoptando medidas de curto e médio prazo no sentido de reforçar o bem-estar dos cidadãos, que incluem a continuidade do Programa de Participação Pecuniária, a atribuição de vários subsídios e abonos a indivíduos que preencham os requisitos e diversas reduções e isenções fiscais.

Quanto à criação do mecanismo a longo prazo relativo à alocação de excedentes financeiros, de acordo com o texto do projecto do “Plano de Desenvolvimento Quinquenal”, o Governo da RAEM planeia iniciar os respectivos estudos de forma faseada, para discutir sobre o aperfeiçoamento deste planeamento financeiro e de instituir regimes, a fim de assegurar que parte do saldo financeiro seja afectado ao apoio de projectos relacionados com a qualidade de vida da população, de forma a criar um ambiente social justo e harmonioso.

Relativamente à questão mencionada no ponto 2 da interpelação, a DSAL tem-se empenhado sempre na promoção do emprego dos residentes, efectuando



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

de forma activa a conjugação do emprego e o encaminhamento profissional dos residentes com interesse na integração laboral ou na mudança de emprego e elevando também as suas qualificações profissionais através de diversos planos ou cursos de formação adequados, de forma a aumentar a capacidade de ascensão profissional ou de mobilidade horizontal, contribuindo assim para o desenvolvimento das suas carreiras profissionais.

No que respeita à formação de pessoal qualificado, em articulação com o desenvolvimento do posicionamento de Macau como “Centro Mundial de Turismo e Lazer” e com a “diversificação adequada da economia”, a DSAL organiza de forma activa cursos de formação profissional diversificados direccionados para os respectivos objectivos e em conformidade com a situação de mercado, tendo como orientação no desenvolvimento da formação a “articulação da formação com o emprego” e a “combinação da formação com a realização de testes”, havendo uma ligação estreita entre formação, teste e prática, aumentando desta forma a empregabilidade e a competitividade dos residentes. Por exemplo, tendo em consideração que, nos últimos anos, a conclusão sucessiva de projectos de construção de grande envergadura e de instalações de entretenimento e lazer fez crescer a procura de pessoal especializado em técnicas de manutenção de instalações, a DSAL, no quarto trimestre de 2015, lançou o “Plano de formação de técnicas de manutenção de instalações” na modalidade de formação remunerada. Este Plano, por um lado, permitiu às empresas fazer diligências no sentido de os seus trabalhadores residentes receberem formação remunerada, apoiando-os no desenvolvimento de técnicas profissionais necessárias para cargos na área de manutenção de instalações, e por outro lado, incentivou as empresas a integrar residentes interessados em ingressar naquela carreira, programando entrevistas, segundo os requisitos de contratação para aquela área, formando pessoal técnico necessário ao sector segundo a modalidade de contratação seguida de formação, e criando uma equipa de trabalhadores residentes para o sector de manutenção de instalações, apoiando os trabalhadores locais no acesso a empregos com melhores perspectivas profissionais e salários mais elevados.

Até finais de Maio de 2016, um total de 113 indivíduos tinha participado na formação remunerada proporcionada pelas empresas, entre os quais, 41 eram residentes que ingressaram na carreira através da participação naquele Plano,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

sendo que as empresas se comprometeram a contratar outros 45 indivíduos que, após a conclusão das formalidades, também iriam ingressar nessa carreira.

Além disso, para que os níveis de qualificação profissional de um maior número de residentes locais sejam reconhecidos pela sociedade e pelos sectores, a DSAL incentiva intensamente os trabalhadores residentes a participar nos testes de técnicas profissionais, segundo o modelo “1 teste 3 certificados”, para obterem o Certificado de Qualificação Profissional de Macau, o Certificado Nacional de Qualificação Profissional e ainda o Certificado Internacional de Qualificação Profissional, a fim de aumentar ainda mais a sua empregabilidade e competitividade, podendo, assim, ascender na carreira. Com o intuito de acelerar a implementação de mais modalidades de testes de técnicas profissionais em Macau, a DSAL, através do Acordo de cooperação sobre a formação de talentos e avaliação de qualificação profissional entre Macau e Guangdong, aproveitou a ajuda da província de Guangdong no que diz respeito à sua rica experiência e recursos relativamente a testes de técnicas profissionais, reforçando de forma activa modalidades de testes de técnicas para diferentes categorias profissionais. Neste momento, já foram lançados testes de técnicas de diferentes níveis para mais de trinta categorias profissionais, estando planeado o lançamento de mais modalidades, no 2º semestre, para proporcionar aos residentes mais escolhas para o seu aperfeiçoamento, aumentando as suas oportunidades de ascensão profissional ou de mobilidade horizontal, promovendo o desenvolvimento sustentável da carreira profissional.

Ao mesmo tempo, no cumprimento da política do Governo da RAEM, no sentido de os trabalhadores não residentes visarem somente suprir a insuficiência de recursos humanos locais, a DSAL faz a apreciação dos pedidos de trabalhadores não residentes em estrita conformidade com a situação real e com os “Princípios gerais” e os “Critérios de concessão da autorização” previstos na “Lei da contratação de trabalhadores não residentes”. Tendo em conta que as seis operadoras de jogo já estão em funcionamento há muitos anos, tendo por isso condições para promover os seus trabalhadores residentes, se algum trabalhador residente preencher os requisitos para ocupar um cargo da classe de chefia, não serão autorizados novos pedidos de importação ou de renovação, para que o número de trabalhadores não residentes que ocupam esses cargos diminua e se proceda gradualmente à sua saída, libertando, assim, mais postos de trabalho da



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

classe de chefia, dando espaço para a ascensão profissional dos trabalhadores residentes.

Até finais de Dezembro de 2015, o total de trabalhadores da classe de chefia das seis operadoras de jogo era de 29 840, dos quais 24 763 eram trabalhadores residentes, representando 83%, e 5 077 eram trabalhadores não residentes, ou seja, 17% daquele total. Com base no aumento do número de trabalhadores residentes na classe de chefia em 2015, até finais de Maio do corrente ano, nas seis operadoras de jogo, este número aumentou para 24 916, representando 84% do total (29 836) daqueles trabalhadores, enquanto que o número dos trabalhadores não residentes diminuiu para 4 920, o que corresponde a 16% daquele total. Em comparação com igual período de 2014, nas seis operadoras de jogo houve um aumento de 782 trabalhadores residentes na classe de chefia, dos quais 36 eram do nível alto, 296 do nível intermédio e 450 do nível base. Por outro lado, em comparação com igual período de 2014, o número de trabalhadores não residentes do nível alto e intermédio contratados pelas empresas teve igualmente uma diminuição de cerca de 300 trabalhadores, mostrando que a proporção de trabalhadores residentes na classe de chefia continua a aumentar.

21 de Junho de 2016.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong