



## 關於立法會李靜儀議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢文化局的意見，本人對立法會第 225/E180/V/GPAL/2017 號函轉來李靜儀議員於 2017 年 3 月 14 日提出，行政長官辦公室於 2017 年 3 月 22 日收到之書面質詢，答覆如下：

1. 特區政府十分重視各部門的人力資源的任用狀況，按現行《澳門公共行政工作人員通則》的規定，人員在職務上的法律狀況，包括入職、晉升、離任及退休等變動，各部門應在 15 天內通知行政公職局；而按第 14/2016 號行政法規《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》的規定，公共部門應每月將各職程中已填補和出缺的編制內及非編制職位數目以及有關任用方式等資料送交行政公職局，以便於政府整體上掌握公共行政人力資源狀況，開展相關的管理工作。

至於公共部門以取得勞務方式聘用工作人員，特區政府曾於 5 月作全面檢視，目前尚有約十個個案在處理中，然而，由於政府與服務提供者之間不構成職務上的聯系，故不屬上述強制通報行政公職局的範圍。

在部門的管理上，為了有效履行應有的職責，部門的領導在人力資源、財政資源、物資及財產資源的管理上，有職權作出為維持部門的正常運作所需的行為，包括按照適用的法例，以取得財貨及服務等方式以滿足部門運作上的需要，但相關行為必



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

須符合法律、行政法規及其他規範性文件的規定。

而相關的監督實體，亦有職責監督下屬部門有效使用公共資源、提升行政效率及避免出現任何違法或濫用職權的情況。同時，應就資源運用及執行政策過程中出現的問題，尤其是廉政公署及審計署發現的問題，推動下屬部門採取措施作出改善，並予以跟進。另外，亦應就下屬部門出現的任何違法或濫用職權情況依法作出舉報，以維護和推廣堅守法治的價值。

2. 根據文化局提供的資料，因應社會及廣大市民對公共文化服務的需求與日俱增，文化局近年在文化遺產保護、演藝活動及展覽、文創產業促進、人才培養及藝文項目資助、博物館及圖書館服務、文化設施建設等多個領域，積極開展了大量工作。由2010年至今，文化局累計增設了13個文化場館設施，並增辦或擴辦了多項不同形式、不同規模的文化藝術活動，對內以豐富和完善市民的文化生活，對外則打造本澳鮮明的文化品牌形象。因此，客觀上確實存在人手不足的壓力，而在透過中央招聘之人員未必能及時到位的情況下，按照第122/84/M號法令規定以取得勞務方式開展有關工作，目的是確保公共文化服務的效率與水準，回應廣大市民的公共文化需求。

就廉政公署發表的《關於文化局以取得勞務方式聘用工作人員的調查報告》，文化局知悉後予以高度重視。在調查報告公佈當日，文化局立即成立了內部工作小組，對現時各部門的人力資源情況進行深入調查和綜合整理分析，認真加以檢討，已嚴



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

格遵照相關法規，就自身權限提出具針對性的建議處理方案並呈報上級部門。有關報告亦已轉交廉政公署跟進，以聽取廉政專員的意見。

事實上，特區政府非常重視廉政公署和審計署的報告，若存在違規行為，按相關法律規定，必須作出問責。因此，關於是次事件的問責方面，特區政府亦展開了有關的紀律程序，將適時向社會公佈結果。

3. 為確保公務人員聘用的公平、公正和公開，特區政府會繼續嚴格要求各部門遵照法律的規定聘用人員。2016年，特區政府頒佈了第14/2016號行政法規《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》，從此，所有受第14/2009號法律規範的一般職程及特別職程人員的招聘，都必須按統一管理開考的規定進行開考，而且開考是招聘及甄選合同人員及編制人員的正常及必要程序。

根據文化局提供的資料，是次文化局以取得勞務方式聘用工作人員的事件，主要是由於文化局內部人員對相關法例的認識及理解有所偏差所致，但在選用相關人員的準則方面，文化局則秉持一貫的“唯才是用”基本原則，絕不允許私相授受及任人唯親的情況發生。事實上，文化局過往所開展的大量工作及提供的公共服務，亦取得了一定成效並獲社會認同。此次事件發生後，文化局將會認真汲取教訓，日後嚴格依法開展各項工作。

未來，行政公職局會以公平、公正、公開的方式組織整個招聘



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

工作，除了負責綜合能力評估程序之外，亦會發出指引，針對各部門開展的專業或職務能力考試的程序及標準作出規範，加強監督，完善相關工作。

行政公職局局長

---

高炳坤

2017年6月 日