



譯本

TRADUÇÃO

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa, Si Ka Lon

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado Si Ka Lon, de 13 de Janeiro de 2017, enviada a coberto do ofício n.º 43/E40/V/GPAL/2017 da Assembleia Legislativa e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 18 de Janeiro de 2017:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau tem envidado, desde sempre, esforços para o aperfeiçoamento do regime de actualização das remunerações dos trabalhadores da função pública a fim de criar um mecanismo de actualização das remunerações com flexibilidade e objectividade. E o “mecanismo de actualização das remunerações por categoria” é uma importante medida a ser considerada, cujo objectivo é aquando da actualização das remunerações haja um variação do grau de actualização de remuneração para o pessoal com diferente categoria, tornando mais flexível o regime de actualização das remunerações e contribuir para que as diversas funções das remunerações sejam mais eficazes.

Como a actual estrutura de remuneração dos trabalhadores da função pública faz parte de um sistema integrado que abrange carreira, categoria e escalão de pessoal com diferentes níveis de modo que a proposta de viabilidade sobre o “regime de actualização das remunerações por categoria” vai ser apresentada em articulação com os trabalhos de revisão do regime de carreiras. Actualmente o Governo da RAEM já deu início aos trabalhos de revisão do regime de carreiras tendo tirado ensinamentos da experiência da RAEHK sobre a implementação do “regime de actualização das remunerações por categoria”, com o objectivo de criar



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

um mecanismo de actualização de remunerações mais flexível e científico e não um mecanismo tendencial para que o pessoal de determinado nível possa ter um maior aumento na remuneração. De facto, na RAEHK já houve trabalhadores da função pública de categoria inferior que tiveram aumentos mais baixos que os de categoria superior.

O Governo da RAEM vai, de acordo com essa base, proceder análises e estudos sobre o mecanismo de “actualização de remuneração por categoria”. Prevê-se que a proposta preliminar seja apresentada na segunda metade do corrente ano e posteriormente será elaborado o texto de consulta para auscultar as opiniões dos trabalhadores da função pública e implementar, paulatinamente, o respectivo regime.

Naturalmente o Governo da RAEM também está atento à pressão sentida na vida quotidiana pelos trabalhadores da função pública com baixas remunerações, por este motivo, apresentou diversas medidas de subsídios económicos a este grupo de pessoal. E, em princípios deste ano ajustou ainda o subsídio de residência, mensal de 30 pontos do índice salarial para 40 pontos (aumentou de 2,430 patacas para 3,320 patacas) com o objectivo de aliviar os encargos de vida diária dos trabalhadores da função pública, nomeadamente os de base com baixas remunerações.

Aos 20 de Fevereiro de 2017.

O Director dos SAFP,

Kou Peng Kuan

Tradutora: Jessica da Silva Manhão

Revisora: Fernanda de Almeida Ferreira