

澳門特別行政區立法會

書面質詢

關注本澳護士人力資源規劃

上月行政長官在答問大會表示，隨著離島醫療綜合體的完成，未來對醫療人員的需求將增加一倍，必須要加強培訓¹。事實上，本澳醫療人資緊拙的情況已持續許久，其中根據去年當局提出的五年規劃，二〇二〇年需要將每千人病床由二點八張增至四點四張，每千人護士由三點五人增至四人²。然而，未來新增的衛生中心、私營醫療機構、長者及殘疾人士院舍皆對護理人資存在需求，按現時規劃的人資比例，令人憂慮未能足夠應付服務需要。

在吸引人才解決醫護行業人資的問題上，本人過去曾多次要求當局加快護士職程制度的修訂，以吸引更多學子就讀護理專業，但當局僅回覆指已開展行政任用合同專科護士的晉級開考程序³，而實際上仍未有解決非編制內護士無法透過開考晉升為編制內專科護士的問題。再者，過去社會及醫療界均有意見指，現時本澳的醫療人員註冊制度及公立醫院的職程薪酬，難以吸引高技術人才回流，窒礙本澳專科醫療的發展及醫療質素的提升。

另一方面，隨著未來公營醫療機構開始招募人手，必定會導致大量私營醫療機構人資流失，有可能再令公私營醫療人資出現失衡，私營及非牟利醫療團體將難以提供足夠的服務共同承擔本澳的醫療體系。為此，當局須儘早開展有關醫療人員職程及薪酬制度的修訂，以吸引更多人才加入本澳醫療服務行業，確保醫療人資市場的穩定。

1. 2017年4月22日，《離島醫院料一九年完成八成》，澳門日報，B5版。

2. 《澳門特別行政局五年發展規劃（2016-2020）正式文本》，
http://www.cccmtl.gov.mo/files/plano_quinquenal_cn.pdf

3. 《關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆》，
http://www.al.gov.mo/interpelacao/05/2016/16-1538c_16-1319.pdf

對此，本人提出以下質詢：

1. 為應對離島醫療綜合體完成後，對相應人力資源的實際需求，當局指會增加本地護理專業學位數量、設立特別助學金及增設護理助理員等措施。請問按照當局已推出的措施，是否能夠確保離島醫療綜合體落成時，有足夠的護理人員提供服務？而早前特首指醫療人資需要增加一倍，與五年規劃的每千人護士與醫生比例，是否足夠為整個澳門醫療提供及提升服務？
2. 未來數年將會有離島醫療綜合體，以及數個衛生中心、院舍及醫療機構投入使用，當局未來在招聘人手的同時，如何確保私營醫療及非牟利機構的護理人力資源穩定？有何方法縮窄公私營醫療人員的薪酬待遇差距，以穩定全澳的護理團隊？
3. 去年特首表示現有的護士職程制度有修訂需要，醫療人員註冊制度亦諮詢了兩年，但至今仍未見有具體消息。請問當局現時對有關人員職程修訂的研究工作及醫療人員註冊制度進展為何？有否具體的修法時間表？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

黃潔貞

二零一七年五月五日