

澳門特別行政區立法會

書面質詢

關注本澳兩性平等的實質進展

現代社會致力提倡和推動性別平等，本澳為了關注婦女事務早已成立了婦女事務委員會。而根據 2012 年婦女事務委員會的《澳門婦女現況報告 2012》的統計數字來看，澳門的性別平等情況與其他先進國家比較，屬發展較高的水平。但從社會現況來看，本澳在性別平等方面，仍然有很多地方需要改進。例如一些公共設施規劃容易忽略兩性間的差異；對女性在職場免被歧視缺乏保障；推動兩性日常生活中實際平等的力度不足等。

綜觀本澳現時公共設施的規劃，忽略兩性需求生理差異，不少研究表示，女性解決生理需求的時間較男性長，尤其在懷孕、正值經期的女性。因此，為解決這種情況，社會上一直有人要求政府規範男女公廁比例，平衡兩性生理上的需求。而鄰近地區，台灣、香港地區近年來不斷通過修法調整男女公廁比例。反觀澳門，現時並沒有硬性規定公共場所的男女公廁比例，主要靠企業、政府部門自發實施。在旅遊景點、商場、電影院及娛樂場這類多人聚集的公眾場所，在上下班、節假日時，容易出現女廁「排長龍」情況，對於一家大小或女性外出無疑帶來不便。

另外，本澳女性參與職場工作的比率，雖然較過去上升，但女性的勞動參與仍低於男性，入息中位數也明顯低於男性。這與法律缺乏防止女性在職場被歧視有關，即使勞工局提出《勞動關係法》的修訂框架，亦沒有加入防止職場性別歧視的條文，確保女性僱員與男性僱員能得到公平的對待，亦沒有提升懷孕女性僱員被僱主不以合理理由解除僱傭關係的補償。

根據《澳門婦女現況報告 2012》顯示本澳婦女負責家務的比率，仍然超過一半，當中年齡越大的婦女負責家務者的比例就越高，45 歲以上的各年齡層都超過八成，而由配偶負責家務的比率只有 10.7%

¹；報告更指有婦女指擔憂工作不能很好照顧家人，擔憂生育會影響職途，收窄職業出路，影響找到好的工作，會少賺錢及錯過晉升機會工作影響。凡此總總都顯示澳門兩性平等在日常生活中，存在很大的進步空間。

對此，本人提出以下質詢：

1. 調整男女公廁比例僅基於男女生理差異的基本需要，不表示女性享有特權，而是希望透過這種細微的措施，讓社會大眾進一步接受兩性平等發展。請問當局未來就廁所男女間隔的比例進行規範？2017年施政報告指將優化公廁條件，研究在公廁加設育嬰設施等，請問會否優先在公廁落實調整男女廁比例的措施及研究進度為何？
2. 請問當局未來會如何提升對女性在職場的保障，如確保女性僱員與男僱員能得到公平的對待，以及引入提升懷孕女性僱員被僱主不以合理理由解除僱傭關係的規定等及性別歧視投訴機制？
3. 推動兩性平等，實際地提升婦女在家庭、社會及職場的地位，需要男性的付出和協助，2014年聯合國更發起了「HeForShe」運動，鼓勵男性成為推動性別平等的同行者，但澳門在這方面的工作未見突出，請問當局如何提升男性在推動性別平等工作中的主動性並取得成效？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

黃潔貞

二零一七年四月二十一日

1. 同註1。