



Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa, Ng Kuok Cheong

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Sr. Deputado Ng Kuok Cheong, enviada em 30 de Novembro de 2015 a coberto do ofício n.º 1056/E819/V/GPAL/2015 da Assembleia Legislativa e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 11 de Dezembro de 2015:

1. O Governo da RAEM está empenhado nos estudos para a implementação do regime de ajustamento salarial de acordo com os diferentes níveis dos trabalhadores dos serviços públicos, com o objectivo de criar um mecanismo de actualização salarial mais flexível e objectivo. Em 2015 foram feitos estudos sobre a separação de níveis do regime salarial, tendo sido analisada a forma da separação neste aspecto na Região Administrativa Especial de Hong Kong e avaliados os problemas que terão de ser resolvidos com o ajustamento salarial de acordo com os diferentes níveis no enquadramento do actual regime da função pública em Macau.

Actualmente, conforme o plano de trabalho delineado no Relatório das linhas de acção governativa para o ano financeiro de 2016 da Região Administrativa Especial de Macau da República Popular da China, e com base nos trabalhos realizados em 2015 a respeito da separação de níveis salariais dos trabalhadores dos serviços públicos, em conjugação com os trabalhos da revisão do regime de carreiras, está a proceder-se a uma análise mais aprofundada sobre o assunto e será apresentada uma proposta preliminar.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

2. O regime remuneratório e o regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos estão interrelacionados. O regime remuneratório é constituído por duas partes, ou seja, a da estrutura remuneratória e a do regime de ajustamento, sendo que a estrutura remuneratória é elaborada com base nas carreiras dos trabalhadores, de acordo com a complexidade das funções e a quantidade de trabalho, assim como a responsabilidade a assumir no cargo. Por isso, a diferença entre os diferentes níveis deve ser razoável para que possa dar uma certa incentivação aos trabalhadores.

Apesar do regime do ajustamento salarial de acordo com os diferentes níveis distribuir os trabalhadores em diferentes camadas, levar a que o ajustamento seja feito de acordo com os critérios de diferentes níveis, o objectivo principal é criar um regime de ajustamento científico de forma mais flexível e objectiva e não apenas conceder um maior ajustamento aos trabalhadores de uma determinada camada. Em simultâneo, mesmo que seja implementado o regime de ajustamento salarial de acordo com os diferentes níveis, devendo o mesmo cumprir os princípios do estabelecimento da estrutura remuneratória acima referida, para garantir a razoabilidade das remunerações dos trabalhadores dos diferentes níveis.

3. Os estudos do regime de ajustamento salarial de acordo com os diferentes níveis serão realizados em conjunto com os trabalhos da revisão do regime de carreiras em curso. O Governo da RAEM já iniciou os trabalhos da revisão do regime das carreiras especiais dos trabalhadores dos serviços públicos e neste momento encontra-se a preparar os trabalhos para a revisão do regime das carreiras gerais. Apenas com a conclusão dos trabalhos de revisão do regime de carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos é que o governo tem



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

condições para elaborar a proposta preliminar do ajustamento salarial de acordo com os diferentes níveis.

Relativamente ao apoio aos trabalhadores com rendimentos mais baixos, o Governo da RAEM irá continuar a aproveitar as diversas medidas complementares de apoio para atenuar as pressões financeiras dos trabalhadores com dificuldades económicas, nomeadamente o subsídio de subsistência, subsídio de despesas de infância, subsídio para estudos complementares dos filhos e subsídio de lar para idosos aos ascendentes, entre outros.

Aos 5 de Fevereiro de 2016.

O Director dos SAFFP,

Kou Peng Kuan

Intérprete-Tradutora: Carmen Chan Garcia

Letrada: Maria Manuel Borrvalho Ferreira