



關於立法會鄭安庭議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢勞工事務局、房屋局的意見，本局對立法會 2017 年 1 月 9 日第 14/E11/V/GPAL/2017 號公函轉來鄭安庭議員於 2016 年 12 月 29 日提出，行政長官辦公室於 2017 年 1 月 11 日收到之書面質詢，答覆如下：

特區政府成立以來，一直重視青年的培育工作。2002 年在青年委員會的基礎上進一步成立了青年事務委員會，並於 2007 年完成包括十五個領域的《澳門青年全人發展策略》。教育暨青年局在青年事務委員會全體委員的支持和參與下，完成了《澳門青年政策（2012—2020）》（簡稱《澳門青年政策》），正落實各項政策措施，推動澳門青年的全人發展。

參考世界青年指標的發展，制訂澳門的青年指標體系

青年是人生的重要階段，身心及社會化都經歷較大的改變，通常會面臨著與他們的健康、家庭、學業和發展有關的各種各樣的複雜問題，需要社會的關注和扶持。正因如此，澳門的青年政策也參考了外地的做法，把青年的適應群體盡可能廣泛，藉此回應青年發展的需要。

就青年年齡界定方面，不同的地區因應政治經濟和社會文化環境的不同，其青年年齡的界定也有所不同。聯合國青年年齡的界定為“15-24”歲，同時強調可根據具體國情適當調整上限至 30 歲。2003 年澳門大學澳門研究中心發表《澳門青年指標體系研究》，參與該項研究的學者，除本澳多位教授、專家和青年工作者外，也有內地、香港和台灣地區的專家。當中青年年齡界定的考慮因素主要有：關注青年的犯罪問題；年齡範圍不宜太寬；兼顧本澳中學生群體的完整性；兼顧統計口徑的一致性。



《澳門青年政策》參考了《澳門青年指標體系研究》的成果和《澳門青年全人發展策略》，以及各地青年年齡上限的界定多朝向年青化的發展趨勢，將本澳青年年齡範圍界定為“13-29”歲。而教育暨青年局處理青年社團的登記時，以“社團領導機關 90%以上皆由 45 歲以下的成員組成”作為符合標準的條件之一。可見青年工作的參與群體並不限於“13-29”歲。

多渠道主動溝通，長時期關注趨勢

教育暨青年局持續透過多種方式和渠道，積極主動與本澳青年溝通，並與社會各界保持緊密接觸，認真聆聽青年聲音和青年工作的意見及建議。2013 年年底推出“與青年有約”溝通活動，就不同領域和主題與青年進行互動交流，瞭解社會發展下青年的需求。2015 年，除持續安排面對面對話的座談和分享會外，還拓展至大氣電波和網上等對話等形式，進一步優化與青年溝通的渠道，就不同的主題邀請相關的政府部門代表和各界社會人士與青年對話。

同時，透過定期數據收集和大型社會調查，持續更新各個青年指標項目的資訊，讓各界人士對本澳 13-29 歲青年現狀有更完整的認識，更瞭解青年人不同的興趣和需要，並將相關資訊提供予特區政府有關部門，作為規劃未來相關工作的參考，期望凝聚社會力量，攜手為本澳青年的全人發展共同努力。

重視國家民族的認同，培育青年愛國愛澳

“培養青年對社會、國家的認同感和歸屬感，瞭解並尊重自己的國家和文化”是《澳門青年政策》的基本政策方向。教育暨青年局積極透過與政府部門、學校和民間機構合作，開展各項相關教育活動及計劃，培養青年對國家、民族和社會的認識和感情。當中最主要的包括：“認識祖國、愛我中華”學習之旅資助計劃、“結伴成長”學習交流團、支持紀念“五·四運動”系列活動、“認識絲路·尋夢中華——一帶一路青年考察交流團”、澳門青少年國情研習



班、澳門青年學生軍事夏令營、國防教育營、國旗下的說話—國旗手訓練營、推廣外交知識系列活動、澳門《基本法》與澳門特別行政區法律問答比賽、“普法新 TEEN 地”青少年法律推廣月系列活動、“閃亮青年齊參與”校園推廣計劃，以及學生藝術教育普及計劃中的中國傳統木偶劇、中樂和戲曲等，2016 年參與上述活動達 70,754 人次。同時，為培養青年對本澳社會的歸屬感和責任感，舉辦了一系列活動，當中最主要的包括義工 FUN，你我都有份、青年義工培訓計劃（2016 年，3,174 名額）、青年義工獎勵計劃、“與青年有約”溝通活動、校園記者計劃、社會影音院系列活動、“共鑽研 創明天”計劃等等，2016 年參與上述活動達 26,192 人次。此外，亦透過資助支持本澳青年社團和民間機構開展各項推動愛國愛澳教育活動的相關工作。

未來，教育暨青年局將繼續透過與教育機構、青年社團和民間機構的合作，全面落實各項政策措施。同時，因應本澳社會發展的具體情況，適時檢視、評估青年體系的各項指標。進一步發揮青年事務委員會的作用，為澳門青年的全面發展提供堅實支持。

關注青年就業安居，促進青年向上流動

勞工事務局十分關注青年就業，除了提供職業配對服務外，還會因應青年的需要提供不同類型的就業輔導，包括職業潛能評估及模擬面試工作坊等，讓青年瞭解自己的職業興趣和性格特質，提升面試技巧和應試能力，從而協助他們尋找合適的工作和做好職涯規劃。勞工事務局亦會入校向中學生及大專生作出推廣，例如在院校擺設攤位介紹就業服務，舉辦不同類型的就業講座及工作坊，藉此推動青年儘早確立職業發展目標，並與社團合辦“青年就業博覽會”等招聘活動，協助青年入職和轉職。

此外，勞工事務局亦深化與週邊地區的合作，推出不同工種及別級的技能測試，並鼓勵包括青年在內的本澳居民參與，讓他們能夠藉著考取具公信力的技能證明而獲得社會及業界的認同，提升向



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育暨青年局
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

上流動的機會。同時，為引發青年對職業技能的重視，提升他們的就業能力，勞工事務局透過參與世界職業技能競賽，以及與鄰近地區合辦青年技能競賽，讓青年擴闊視野，提高技能水平，推動青年為職涯發展訂立明確的目標及方向，使他們未來的出路及前景更為廣闊多元。

針對青年因缺乏工作經驗而較難獲得首次就業機會的情況，特區政府已設有專門的就業輔助措施。根據第 6/2004 號經濟財政司司長批示《就業輔助及培訓規章》第五條“聘用初次求職之青年”規定，特區政府會向聘用不超過 26 歲之初次求職青年的僱主實體發放津貼，以鼓勵僱主為青年提供更多就業機會。

為合理配置公共房屋資源，瞭解各階層人士的住屋需求，特區政府正委託學術研究機構對本澳居民的居住狀況進行研究，評估實際公共房屋需求，包括對不同年齡層、不同收入群體及不同家庭結構的居民之住屋需求作較深入的分析，預計於今年完成最終報告，作為制定長遠公共房屋政策的參考依據。

青年是社會的未來和希望，特區政府將繼續創造適當的環境和條件，讓各個青年組群的優勢及潛能得以發揮，掌握和實踐自身的權利、義務和責任，為澳門的持續發展作出應有的貢獻。

局長

梁勵

2017 年 3 月 7 日