



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Si Ka Lon**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 30 de Setembro de 2016 pelo Sr. Deputado Si Ka Lon, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 870/E701/V/GPAL/2016, de 7 de Outubro de 2016, e recebida em 11 de Outubro de 2016 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem o signatário responder o seguinte:

A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) tem cumprido rigorosamente as políticas e medidas sobre a importação de trabalhadores não residentes, para assegurar que a sua importação visa somente suprir a insuficiência de recursos humanos locais, não deixando de forma alguma que essa importação prejudique os direitos laborais dos residentes e as suas oportunidades de emprego. Reafirma-se aqui que se uma empresa, em resultado da importação de um trabalhador não residente, despede sem justa causa um trabalhador residente da mesma categoria, está a violar os princípios da “Lei de bases da política de emprego e dos direitos laborais” e da “Lei da contratação de trabalhadores não residentes”, sendo que a DSAL irá, nos termos da lei, revogar, total ou parcialmente, as autorizações de contratação. Além disso, a DSAL criou um mecanismo de comunicação com o Corpo de Polícia de Segurança Pública (CPSP), a Direcção dos Serviços de Finanças e o Fundo de Segurança Social, para garantir a troca de informações no sentido de verificar a situação de funcionamento dessa empresa e supervisionar rigorosamente a utilização dos seus trabalhadores residentes e não residentes.

Na apreciação dos pedidos de trabalhadores não residentes do sector da construção, a DSAL para além de fazer a análise e apreciação de acordo com vários factores, como a oferta e a procura no mercado de trabalho, a situação concreta do desenvolvimento económico, os negócios da empresa requerente, a situação de contratação dos seus trabalhadores e o registo, na DSAL, de informações referentes a ofertas de emprego e encaminhamento profissional, concede também, consoante o andamento das obras e a situação real, autorizações com diferentes prazos para os trabalhadores não residentes, a fim



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

de se proceder à sua saída gradual à medida que as obras vão sendo concluídas. Quando os pedidos de renovação de trabalhadores não residentes são apresentados, a DSAL reduz faseadamente o número desses trabalhadores, conforme o andamento das obras, fazendo um ajustamento atempado e adequado ao seu número, concretizando assim o mecanismo respeitante à sua saída gradual.

Por outro lado, a DSAL e o CPSP acordaram executar conjuntamente o mecanismo de saída de grande número de trabalhadores não residentes, ou seja, quando a autorização de contratação de trabalhadores não residentes de empresas está prestes a terminar ou a renovação não é autorizada, o grupo interdepartamental composto pela DSAL e pelo CPSP trabalha em estreita colaboração e coordenação, fiscalizando nomeadamente se as empresas satisfizeram ou não, nos termos da lei, os direitos e interesses desses trabalhadores e acompanhando, conforme as suas atribuições, a saída desses mesmos trabalhadores. Através de visitas inspectivas constantes, a DSAL presta apoio na área do emprego aos trabalhadores locais supostamente afectados, para garantir os seus direitos e interesses laborais. É de salientar que, independentemente do tipo de trabalho no sector da construção, desde que haja trabalhadores locais que preencham os requisitos e estejam interessados em determinados cargos, é certo que a DSAL fará todos os esforços para proporcionar o devido encaminhamento profissional.

Na sequência da sucessiva conclusão, nos últimos anos, de projectos de construção relacionados com o turismo e o entretenimento e do eventual impacto nos trabalhadores que presentemente laboram no sector da construção, a DSAL, tendo em conta os tipos de trabalhadores com maior procura no mercado e os tipos de trabalhos com melhores perspectivas profissionais, organizou cursos com ligação estreita ao emprego, para encaminhar e ajudar mais residentes a mudar de emprego ou a ingressar nos cargos adequados.

Ao mesmo tempo, a DSAL continuará a acompanhar de perto a evolução do mercado de trabalho, para, no momento oportuno, prestar o serviço de apoio ao emprego aos trabalhadores residentes afectados. A DSAL, após ter conhecimento da procura de emprego pelos residentes, procede, através da base de dados das ofertas de emprego, à conjugação do emprego e, ao mesmo tempo, recomenda trabalhadores para os respectivos sectores e associações, bem como



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

toma a iniciativa em compreender as necessidades dos sectores em termos de recursos humanos, a fim de apoiar a reintegração laboral dos residentes. Neste momento, a DSAL já adicionou o serviço de oferta e procura de emprego online, para facilitar a população na obtenção dessas informações.

A DSAL recebe de bom agrado as queixas dos residentes que acreditam que os seus direitos e interesses laborais foram infringidos.

1 de Dezembro de 2016.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong