



關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2016 年 11 月 3 日第 963/E770/V/GPAL/2016 號函轉來黃潔貞議員於 2016 年 10 月 28 日提出，行政長官辦公室於 2016 年 11 月 4 日收到之書面質詢，答覆如下：

按序開展護士開考工作

根據第 18/2009 號法律《護士職程制度》，已訂定進入專科護士職級所需的履歷資格及工作表現評核等條件，擔任專科護士可透過入職開考、晉級開考或定期委任方式進行。不論屬編制內或行政任用合同的護士，衛生局已有既定機制進行晉級開考，按照部門的實際需要作整體考量，並一直按序進行相關工作。目前正在進行的編制內專科護士晉級開考 133 缺預計於短期內完成，並經已開展行政任用合同專科護士的晉級開考程序。與此同時，衛生局亦正檢討及研究護士人資的長遠規劃，有序開展編制內及行政任用合同人員的開考程序。

積極培育護理人才

基於護士工作的特殊性，護士短缺與吸引年青人投身護理專業是一個全球性問題，世界各地的醫療機構亦面對同樣的情況。

為推廣護理專業及培養護理人才，特區政府透過舉辦大專生升學及生涯規劃等講座，就護理範疇的需求現況、就業前景與學生進行交流，又通過設立特別助學金，鼓勵本澳青少年修讀相關專業。

此外，衛生局一直關注護理人員職業生涯的整體發展，通過增設護理助理員，完善與加強後勤支援等措施，進一步分擔護士的工作，釋放護士人力資源，提供合適的工作環境，以及透過延續性培訓加強



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
衛生局
Serviços de Saúde

在職護士的能力，提升護理人員的醫學知識及技術。

另一方面，衛生局通過協助私營醫療機構引進內地醫療專業人員，紓緩私營醫療機構人力資源的壓力，又透過加強技術支援、提高財務資助金額等方式，支持私人和非牟利醫療機構為市民提供不同類型的衛生護理服務。

特區政府將繼續優化護理人員的生涯規劃，完善護士專業發展的前景，藉以支持相關領域的人才培養工作。

衛生局局長

李展潤

29/11/2016