



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela
Sra. Deputada à Assembleia Legislativa Kwan Tsui Hang**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 26 de Maio de 2016 pela Sra. Deputada Kwan Tsui Hang, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 488/E393/V/GPAL/2016, de 3 de Junho de 2016, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Relativamente à política de importação dos trabalhadores não residentes (TNR's), o Governo da Região Administrativa Especial de Macau tem vindo a cumprir os princípios definidos na “Lei de Bases da Política de Emprego e dos Direitos Laborais” e na “Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes”, sendo a contratação de TNR's apenas admitida temporariamente quando vise suprir a insuficiência ou inexistência de trabalhadores locais adequados, a fim de assegurar que as oportunidades de emprego e os direitos laborais dos trabalhadores locais não sejam, de modo algum, afectados pela importação de mão-de-obra.

A DSAL irá realizar os seus trabalhos em estrita conformidade com as atribuições estipuladas no Regulamento Administrativo n.º 12/2016 (Organização e funcionamento da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais). Além disso, após a fusão com o Gabinete para os Recursos Humanos, e com base na troca original de informações com o Gabinete, irá otimizar ainda mais a eficiência da integração e do uso de informações, para permitir que as subunidades da DSAL possam conhecer imediatamente a situação laboral concreta de cada empresa e a situação real do mercado de trabalho de Macau, sendo assim, mais favorável para aumentar a eficiência e a qualidade dos trabalhos relevantes, ou seja, a subunidade responsável pela apreciação dos pedidos de TNR's pode conhecer de imediato a situação de contratação de trabalhadores residentes das empresas que querem contratar TNR's, quer sejam informações envolvendo conflitos laborais ou trabalho ilegal, o que irá ajudar na apreciação rigorosa de cada pedido de TNR e na elevação da eficiência, atingindo, desta forma, efeitos complementares.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Além disso, a DSAL, em função do desenvolvimento económico e da situação real da indústria bem como da diversificação adequada da economia e do desenvolvimento de Macau como “Centro Mundial de Turismo e Lazer”, irá proceder a estudos sobre os recursos humanos de Macau, e irá também, de acordo com o âmbito das suas funções, estudar a possibilidade de otimizar a integração de informações relevantes, bem como a actualização das formas de divulgação de informações.

Tendo em conta os interesses profissionais dos residentes locais, a DSAL irá analisar quais as profissões mais pretendidas e, ao mesmo tempo, as informações sobre os TNR’s contratados pelas empresas, em conjugação com as medidas de formação e acompanhamento ao emprego, promovendo junto das empresas de grande dimensão o aproveitamento e contratação de mais trabalhadores residentes, a fim de continuar a garantir a prioridade no emprego dos trabalhadores residentes e criar condições mais favoráveis para a sua ascensão profissional ou mobilidade horizontal.

Para criar mais oportunidades de ascensão profissional ou mobilidade horizontal dos trabalhadores residentes, a DSAL irá também tomar a iniciativa de saber quais as necessidades de recursos humanos das empresas, fiscalizar as suas acções de recrutamento para acompanhar de perto o andamento das contratações, promover continuamente junto das empresas de grande dimensão a prioridade na promoção dos trabalhadores residentes, permitindo, através da formação, que mais trabalhadores residentes desempenhem cargos de chefia, para se proceder gradualmente à localização destes cargos nas empresas. Por exemplo, através da recolha de informações sobre os cargos de chefia no sector do jogo e não-jogo das seis operadoras de jogo, fiscalizar o andamento da contratação de trabalhadores residentes para os cargos de chefia, e avaliar a situação de ascensão profissional ou mobilidade horizontal desses trabalhadores. Ao mesmo tempo, na apreciação dos pedidos de TNR’s e tendo em conta que as empresas de grande dimensão já estão em funcionamento há muitos anos, especialmente as seis operadoras de jogo, tendo por isso condições para promover os seus trabalhadores residentes, se algum trabalhador residente preencher os requisitos para ocupar um cargo da classe de chefia, não serão autorizados novos pedidos de importação ou de renovação, para que o número de TNR’s que ocupam esses cargos diminua e se proceda gradualmente à sua



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

saída, libertando, assim, mais postos de trabalho da classe de chefia, dando espaço para a ascensão profissional dos trabalhadores residentes e oferecendo aos trabalhadores locais um espaço de emprego mais amplo no mercado de trabalho.

Dado que a economia de Macau está neste momento em período de ajustamento, a DSAL irá adoptar uma estratégia mais prudente no tratamento de pedidos de TNR's e empenhar-se-á, sob a premissa de assegurar a protecção dos direitos e interesses laborais dos trabalhadores residentes, na manutenção do equilíbrio entre a procura e a oferta de mão-de-obra em Macau.

Ao mesmo tempo, considerando que a procura e a oferta no mercado de trabalho está em constante mudança, a DSAL irá adoptar uma atitude mais pragmática no tratamento das questões sobre os recursos humanos, sendo que, o número de TNR's importados será ajustado atempada e adequadamente em conformidade com a oferta e a procura do mercado de trabalho e a situação real do desenvolvimento da economia.

21 de Junho de 2016.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong