

書面質詢

隨著路氹多個大型建築項目相繼落成，建築業的整體職位減少，去年陸續發生涉及本地人被無理停工或解僱等集體勞資個案，亦有不少失業僱員等待多時仍未獲得聘用，面臨再就業的困難。即使已向勞工事務局登記求職，但輪候需時，部分人亦面對被壓價、工作日數少或間歇性開工等情況，難以持續穩定就業；有從業員反映，農曆年後至今仍未獲安排開工。

統計暨普查局的資料顯示，二〇一六年第四季的建築業失業人口和就業不足人口分別為 1,500 人及 1,600 人，為近兩年內人數最多的一季，本地建築僱員失業問題不容忽視。尤其今年稍後將再有大型工程完工，有關失業問題將更為凸顯，而屬於基建階段的建築工種情況尤其嚴重。

然而，在本地建築失業人口增加的情況下，建築業外僱以及由博彩公司直接聘用的建築外僱仍超過 35,000 人。飯碗被搶，手停口停，難怪本地建築工人怨氣大增。當局必須進一步削減建築業外僱額以及執行外僱退場機制，積極跟進有關本地建築業僱員的培訓和就業配對安排，並監督招聘方面的不規則情況，助本地建築業工人就業。

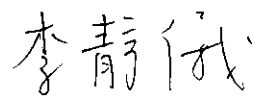
為此，本人向當局提出以下質詢：

一、近月本澳建築業失業人口增加，今年亦將有大型工程完工，預計失業情況將加劇。基於政府應能夠掌握大型工程具體完工時間以及僱員退場安排，當局目前有何明確跟進計劃和步驟，以協助即將退場和待業中的本地建築僱員配對工作，助其持續就業？

二、儘管整體建築業職位減少，但在仍有逾 35,000 名外僱情況下，理論上不應出現本地建築工人失業的情況。當局如何監督及確保工程承建商及分判商，尤其公共工程落實優先聘用本地僱員的法定原則？

三、經濟財政領域本年度施政方針指出，對存在相當數量外地僱員而本地居民有意願從事的工種，當局將為居民提供針對性的培訓以提升競爭能力，並協助就業轉介。除了年前成功開展的設施維護技術培訓計劃，當局下一階段將在哪些工種開展類似的在職帶薪培訓計劃，助本地人就業？

澳門特別行政區立法會議員



李靜儀

2017 年 3 月 3 日