



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela
Sra. Deputada à Assembleia Legislativa Song Pek Kei**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 28 de Setembro de 2016 pela Sra. Deputada Song Pek Kei, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 857/E693/V/GPAL/2016, de 5 de Outubro de 2016, vem o signatário responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) tem sempre cumprido as políticas e medidas sobre a importação de trabalhadores não residentes, para assegurar que a sua importação visa somente suprir a insuficiência de recursos humanos locais, não deixando de forma alguma que essa importação prejudique os direitos laborais dos residentes e as suas oportunidades de emprego. Se uma empresa, devido à importação de um trabalhador não residente, despedir sem justa causa um trabalhador residente da mesma categoria, viola os princípios da “Lei de bases da política de emprego e dos direitos laborais” e da “Lei da contratação de trabalhadores não residentes”, sendo que a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) irá, nos termos da lei, revogar, total ou parcialmente, as autorizações de contratação e fazer uma apreciação ainda mais rigorosa de futuros pedidos de trabalhadores não residentes dessa empresa. Além disso, reforça também as visitas inspectivas súbitas àquela empresa, mantendo simultaneamente uma comunicação estreita com o Corpo de Polícia de Segurança Pública, a Direcção dos Serviços de Finanças e o Fundo de Segurança Social, para garantir a troca de informações, no sentido de verificar a situação de funcionamento dessa empresa e supervisionar rigorosamente a utilização dos seus trabalhadores residentes e não residentes.

A economia de Macau está a passar por uma fase de ajustamento, sendo que a DSAL é muito cautelosa no tratamento de pedidos de trabalhadores não residentes, adoptando uma atitude pragmática nas questões de recursos humanos, para, de acordo com a oferta e a procura no mercado de trabalho e a realidade do desenvolvimento económico, ajustar atempada e adequadamente o número de trabalhadores importados. Se verificar que alguma empresa usou indevidamente ou não usou as quotas de trabalhadores não residentes concedidas, a DSAL irá revogar, nos termos da lei, as respectivas autorizações de contratação.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

A DSAL, tendo em conta o ajustamento económico, está sempre atenta às mudanças no mercado de trabalho, a fim de prestar, em tempo oportuno, o serviço de apoio ao emprego aos trabalhadores residentes afectados. Quando toma conhecimento da procura de emprego por parte de algum residente, a DSAL faz a conjugação de emprego através da sua base de dados de registos de ofertas de emprego, encaminhando o trabalhador para determinado sector ou associação, e ao mesmo tempo toma a iniciativa de conhecer as necessidades de recursos humanos no sector, a fim de apoiar a reintegração dos residentes no mercado de trabalho.

Quanto à questão referida na interpelação, no sentido de a taxa de sucesso da conjugação de emprego da DSAL ser baixa, salienta-se que o encaminhamento profissional é feito conjugando os interesses dos candidatos, a sua capacidade e as condições de trabalho com os requisitos exigidos pelo empregador para contratação. Para elevar a eficácia do encaminhamento profissional, a DSAL, durante a fase de encaminhamento, examina a situação da empresa requerente em relação ao pedido de trabalhadores não residentes, a fim de compreender a necessidade concreta para a procura de trabalhadores para, desse modo, apresentar candidatos adequados, enviando também pessoal para fiscalizar todo o procedimento de contratação. Além disso, a DSAL já aditou os serviços de procura e oferta de emprego online, para que os cidadãos possam aceder mais rapidamente às informações relevantes.

Por outro lado, se, devido à falta de técnicas, os candidatos não conseguirem encontrar emprego adequado, a DSAL fornece-lhes informações sobre formação profissional e faz recomendações, para os ajudar a dominar as técnicas profissionais de determinado tipo de trabalho, melhorando as vantagens de empregabilidade e competitividade dos residentes, para que possam integrar-se, com a maior brevidade possível, no mercado de trabalho e, ao mesmo tempo, encontrar emprego com melhor rendimento ou com melhores perspectivas de desenvolvimento.

25 de Outubro de 2016.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong