

書面質詢

澳門連流動人口只有六十多萬，但外勞已十多萬，佔了澳門勞動人口百分之四十五。這恐怕早就超出某些中方官員所說的「適當開放」很多了。即使外勞比例已如此高，但澳門的商界仍終日高喊人力資源不足，要政府進一步開放外勞市場。而其中，博彩業中低層人員和職業司機是澳門特區政府多年來都堅持不輸入外勞的行業，但後者也被商界盯上了。拼命發功要衝破職業司機不輸入外勞的政策。早前政府突然鬆口，公開表示對職業司機輸入外勞「持開放態度」，更表示會對此加以研究。從堅持職業司機不輸入外勞的政策，到突然間「持開放態度」，那意味着政府此一政策有鬆動可能，甚至將會有重大改變。教人質疑是以研究為名，實在是為職業司機輸入外勞打開缺口作鋪墊。對本澳大多數的職業司機而言，這無疑是一個危險的警號，難免有激烈的反應。

對澳門人而言，商界搞假招聘是屢見不鮮，但公然說三萬元月薪請不到職業司機卻還是少見。幸好是在澳門，若在其他城市，有老闆如此誇下海口三萬元請不到司機的話，恐怕其公司早就被圍上幾層。

到底澳門是缺乏職業司機的人力資源？還是缺乏廉價的職業司機呢？從往勞工局求職的司機與勞工局能提供的職業司機職位空缺，就充分反映了澳門的司機人力資源並不缺乏。僅看看三家巴士公司，他們是明顯被絕對限制了輸入外勞司機。為應對此一政策，三巴士公司就以較優厚的薪酬福利去僱用本地人，幾年來也確實逐漸吸引到新的司機入行。近年巴士司機已多了許多新面孔，包括年青人及女司機，人力資源不足已明顯舒緩。

如今，有些經過勞工局安排培訓及考到巴士司機牌的居民，已沒有過去直接安排到巴士公司上崗的機會。即使考取了巴士牌亦無法入職者大有人在。三家巴士公司的例子說明，只要提供合理薪酬，本地人力資源是有潛力可供開發的。而動輒就以人力資源不足輸入外勞，並視之為唯一的解決人資不足方法，是錯誤的。商人逐利，能用廉價外勞當然都不會花心思去認真解決問題。但作為政府，則不能如此短視，更不能對輸入外勞的要求只當黃大仙，任令外勞輸入大開綠燈，除即時刺激到行業從業員的情緒外，長遠亦對社會的人力資源佈局、培訓，產生無以彌補的傷害。

為此，本人向行政當局提出書面質詢：

- 一、 面對商界不斷強調司機人手不足，行政當局到底有沒有任何數據去確認這個所謂司機人手不足是真是偽？
- 二、 人力資源不足非僅輸入外勞一途來解決。按經濟學上的供求規律，提高薪酬增加福利改善就業條件也是可以吸引更多的人投入市場，從而解決人力資源不足的問題。當局除了為輸入外勞濫開綠燈之外，到底有沒有政策去推動企業運用供求規律解決人手不足問題？
- 三、 勞工局不斷協助培訓巴士司機，而目前亦有大批人士學習駕駛巴士及排期半年以上等候考試，面對職業司機的大批人力資源及準人力資源，當局能否在掌握數據資料基礎上，為這些已有能力或短期內可考取牌照擔任巴士司機或客用車輛司機尋求更佳的就業機會及就業條件？

立法議員 區錦新

二零一七年二月二十四日