



## 事宜：關於立法會區錦新議員提出之書面質詢

遵照代理行政長官的指示，經徵詢體育局、教育暨青年局以及本司轄下相關部隊及部門的意見，本辦對立法會 2016 年 12 月 15 日第 1114/E878/V/GPAL/2016 號函轉來，區錦新議員 2016 年 12 月 2 日提出，行政長官辦公室於 2016 年 12 月 16 日收到之書面質詢，答覆如下：

就質詢第一點和第二點的內容，首先保安當局必須指出的是，2012 至 2016 年間共八屆保安學員培訓課程開考體能測試部份的不合格率由 6.54% 至 23.96% 不等，並未出現質詢所指半數考生因體能測試不合格而遭淘汰的情況。保安學員招聘困難的主要原因，更多是與本地整體勞動力市場的供求環境以及就業市場的競爭情況（包括政府部門間的人才競爭情況）有關。

然而針對當前青少年體質的現狀，教育暨青年局由 2016/2017 學年開始，在不同的教育階段按序推行每周不少於 150 分鐘體育運動時間的安排，並配合課程、健康護理、運動空間和教職員培訓等其他方面的支援措施，期望學生可以在學校、老師和家長的協助下，培養自主運動的良好習慣，持續提升體質和改善健康。

此外，體育局持續透過暑期活動、興趣班、各類競賽以及與本澳多個民間團體合作舉辦多元化康體活動，提高青少年對體育運動的興趣，鼓勵青少年參與體育鍛鍊。為進一步提升青少年的體質，體育局亦與教育暨青年局加強合作，為教師舉辦系列講座及培訓，幫助教師更好地透過課堂鍛鍊，引導學生養成規律運動的習慣；同時持續加強營養推廣的工作，引導青少年學生注重飲食和健康，不斷提升身體素質。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
保安司司長辦公室  
Gabinete do Secretário para a Segurança

就質詢第三點內容，為舒緩保安部隊人員緊張的狀況，保安當局正透過資源整合以及流程改造，優化及提升招聘程序效率，以增加錄取人數。再者，保安當局亦已將體能測試所有項目之示範短片、注意事項及練習方法上載有關部門網頁，讓投考人清楚知悉考核的基準及練習的方法，以便及早做好體能上的準備，相關措施為招聘工作帶來了良好效果。另外，我們亦從人員制度上作出改革，如正在進行《澳門保安部隊軍事化人員通則》的修訂工作等，藉以吸引更多有意者投身保安部隊，同時留住人才。

另一方面，保安部隊和部門亦致力運用科技手段於執法和行政工作當中，在便民利民、提高警隊的工作效率的同時，能夠釋放更多人手應付日益繁重的工作。在電子警務發展的整體情況方面，我們已開展一系列軟件及資訊系統的開發或優化，首階段的全澳城市電子監察系統亦已投入運作輔助執法，前線警員已全面實行智能化檢控。海關亦將開展構建水域智能監控系統，配合海上行動指揮中心和“半小時反應圈”的執法部署，藉以優化執法人員的配置，提升行動效率。

通關方面，經過近年來在各口岸增設自助通關設備，現時各邊境站共有 253 條自助過關通道，2016 年經自助過關通道處理的旅客量超過 9,800 萬人次。隨着識別技術和資訊技術的發展逐步成熟，保安當局正積極研究新通關模式和擴大自助過關的使用對象，並將在各邊境站有序增加自助過關通道，以及不斷更新通關系統，持續提升通關查驗效率，釋放更多人員以作更合理的工作調度。

在行政方面，我們將利用資訊科技，穩妥地增加網上服務和自助服務項目，同時優化部門處理個案的流程和效率，釋放部份在後台負責處理資料之警力。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
保安司司長辦公室  
Gabinete do Secretário para a Segurança

未來，保安當局將會繼續推動科技強警，致力發展電子警務，提升各部門的工作效率，以及透過電子化有效釋放更多警力，以應對人力資源緊張的問題。

保安司司長辦公室主任

張玉英

2017年1月27日