

澳門特別行政區立法會

書面質詢

促規劃本澳醫療服務及人資

一直以來，社服團體及非牟利醫療機構在維護本澳醫療系統的穩定起著重要作用，補充了政府在醫療服務上的不足或空白。然而，不少機構皆表示，雖然他們承擔著政府轉介或分流後的醫療工作，但在經費或人資等方面，政府卻未有給予他們足夠的支持，現有津助根本不足以聘請更多的專業人員，具經驗的治療師及護士等人員長期不足，人員工作壓力大；也無法提高相應的報酬，導致士氣低落，人資流失率高。

以幼兒早療早育服務為例，雖然政府已開設兒童綜合評估中心，為有需要幼兒提供評估服務，但及後的長期跟進及康復服務，仍須靠社服團體的支援，惟當局提供的經費，根本難以聘請足夠的治療師提供服務；又以護士為例，院舍或社區要聘請具有經驗的護士十分困難，私營醫療機構分擔了公營醫院的工作，卻無法聘請合適的人員提供服務。

事實上，本澳醫療人資短缺的問題一直存在，無論是醫生、護士及治療師如是，加上每逢政府招聘都會令部分在私營醫療機構工作的醫護人員流失。若有關情況不及早解決，長遠對維持醫療服務的穩定，將有負面影響。為此，當局有必要設法穩定本澳整體醫療人資市場，以維持整體的醫療服務質素。

對此，本人提出以下質詢：

1. 請問當局現時是否了解各類醫療人員的分佈、需求，以及薪酬狀況？未來會否制定具系統性的人才培訓、引進及津助政策，保持整體醫療人員的穩定性，促進政府、社服團體及非牟利醫療機構三方能合力做好本澳的醫療服務？

2. 當局在施政辯論中表示“會鼓勵外地專才回澳服務，也會盡量協助外聘專業人才給予配合¹”。惟現時政府對私營醫療機構的資助並不足夠，請問未來有何具體的措施吸引醫療人才回流本澳？
3. 2017年施政報告中指出會構建早療資源統籌分配機制²，請問有關機制對民間醫療機構及社服團體有何具體支持措施？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

黃 潔 貞

二零一六年十二月二日

1. 2016年12月2日，《社會文化範疇施政方針答問撮要》，市民日報。

2. 2017年澳門特別行政區財政年度施政報告，
http://www.policyaddress.gov.mo/policy/download/2017_policy_cn.pdf