

# 高天賜 梁榮仔 議員辦事處

GABINETE DOS DEPUTADOS JOSÉ PEREIRA COUTINHO E LEONG VENG CHAI

## 書面質詢

近日，本人的辦事處陸陸續續收到多名博彩從業員的投訴，指每年六間博企都會為旗下員工作出薪酬調整，今年卻以業績下跌為由通知員工本年度不會作出薪酬調整的行動，只會根據未來數月的市場動態作出調整。而在今年第三季博企業績升幅龐大的情況下，博企並沒有作出任何薪酬調整的表示。在通貨膨脹的壓力下，許多博彩從業員的生活都不堪負荷。

根據第 7/2008 號法律《勞動關係法》第三十三條第一款，勞動僱員每週的工作時間不得超過四十八小時，但有不少博彩從業員反映博企刻意在黃金周期安排員工連續工作十多天，又將員工的周假安排在法定假期，導致不少博企員工未能享受應有的法定假期，且出現了假期重疊的現象。

另外，有某間博企的員工向本人辦事處表示，在 2016 年上半年，有五間博企向旗下員工發放一個月的工資當作花紅，只有其中一間博企向員工加薪 2%。反觀該員工所在的博企僅以 65% 的薪酬發放花紅給員工，根據該博企今年第三季度的業績簡報，其收益按季上升 6%，卻只發放少於一個月的花紅給旗下員工。雖然該博企的員工曾因此事與公司高層作出過面談，最終只爭取到每位合資格員工的 2,888 元新年利是錢。作為博企最為重要的資源，博企收益卻沒有與員工共享發展成果，嚴重影響博企員工的士氣。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：

- 一、 博企通常都會定時對各部門員工作出薪酬調整，今年卻沒有任何調整，其從業員無法面對通貨膨脹帶來的壓力。政府有沒有措施在公平公正的狀況下，遊說博企對其員工作出薪酬調整？
- 二、 有博彩業員工表示，公司刻意在黃金週期安排員工連續工作，並在過後把其周假安排於法定假期，這明顯地剝削他們應有的員工福利。博企這種不合理的行為是否違反了《勞動關係法》第三十三條之規定？

澳門特別行政區  
立法會議員



高天賜

二零一六年十二月二十三日