

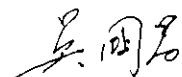
書面質詢

澳門特區成立以來，高級官員運用權力和關係安排親友獲得各種公職的情況嚴重。利益輸送、利益交換、裙帶關係敗壞公共行政，對澳門的發展造成深遠的傷害。對這些情況，前線公職人員和市民耳聞目睹，只是基於權力和信息的不對等，無從阻止也無從舉證。前檢察長在終審法院作供時直指兩位陳司長都有推介親友進入檢察院工作，終令問題曝光。本人為此提出口頭質詢，但行政法務司司長藉口有廉署調查而不肯交代其個人責任問題，甚至連在規範處理的工作亦無回應。在職責上須統籌公職人員招聘、般選、入職制度的行政暨公職局，更顯得噤若寒蟬，過去在先後受兩位陳司長領導下完全沒有就遏止高官推介親友入職的行為提出針對性措施或指引，甚至沒有交代現在有否針對已陸續揭發的個案依職權處理，會否籌備提出針對性的措施或指引。公眾實在關注特區政府究竟能否糾正惡習。

為此，本人提出下列質詢：

1. 在職責上須統籌公職人員招聘、般選、入職制度的行政暨公職局，儘管過去在先後受兩位陳司長之領導下未有就遏止高官推介親友入職的行為提出針對性措施或指引，現在特區政府會否籌備就遏止高官推介親友入職的行為推出針對性措施或指引？
2. 現在既已陸續揭發高官推介親友入職的個案，行政暨公職局有否依職權展開調查追究程序？
3. 行政暨公職局可否籌辦官方網頁，集中羅列各公共實體當下並非由中央開考分配處理的具體人力資源需求，以便符合有關職位基本要件的澳門居民可主動向相關實體提供資料參與競爭，讓各公共實體有更充分的人力資源選擇？

澳門特別行政區立法議員吳國昌



二零一七年二月二日