

書面質詢

本澳的公務員體系不斷膨脹，人員數量逐年大幅增加，但各部門仍然為人手不足而喊苦。當然，這是官僚系統的典型現象。官僚系統中永遠不會認真審視如何科學用人，而只會藉人手不足為由以推卸其工作之缺漏。而當過去幾年財源豐厚，特區政府的主要官員亦完全不介意公務員系統的膨脹。但如今進入博彩業的深度調整期，博彩稅收的大幅下降，雖然仍未威脅到特區的財政。但總算敲響了警號，令特區政府部份官員開始有了居安思危的意識。

只是，在此經濟逆轉中，保安部隊仍須招聘大量人手。這主要有兩個原因，一是隨着口岸的增加，不論出入境事務廳或海關的人手的需求確實更見緊張，水域的擴大亦導致海關（當然還有水務及港務局）的人手需求增加。所以，特區政府曾有指引只有保安部隊和醫療領域的人手可以按需要增聘人手，這也是可以理解的。另一方面是由於保安部隊，包括透過保安學員的招聘訓練、海關人員的招聘、司法警察的招聘及監獄人員的招聘，都長期沒法聘得足夠的人手，連已有編制亦存在大量空額待填。

本澳公務員系統一直都給人薪優鐵飯碗的感覺，令當公務員或進賭場成為澳門大多數年青人找工作的目標指向，每次有公職人員招聘時都吸引大量年青人投考。而保安領域過去幾年更大幅調升了入職的待遇，應當具有相當的吸引力。在如此情況下，為何保安領域的招人出現如此困難？據相關部門負責人回應，保安領域各部門招聘人員時，亦會有不少人報名，但如保安學員招聘，也有二千多人投考。只是單是體能一關，便有一半人以上被篩走。各部門同聲表示體能不足是澳門年青人的普遍現象。

一直以來，教育當局都強調重視學生的體質成長和體育鍛煉，而體育局亦宣稱重視體育運動的推廣，近年更不斷擴展公共體育場地的使用。可是，若從提高年青人體質的角度，兩局的重視似乎未見成效。為此，本人向行政當局提出書面質詢：

- 一、 對保安部隊因學員的體能不足而最終無法招聘足夠人手的現象，教育當局有否反思及尋求對策？任何辦學者都總是強調學生德智體等多育全面發展，但實際操作上，還是以學習知識為主，側重智育，而輕視體育。以每周一至兩節的體育課，除了少數體育精英持續訓練以備戰比賽外，大多數學生均不會被安排作任何體育鍛煉，試問體質如何提高？教育當局會否考慮如何推動？
- 二、 對保安部隊因學員的體能不足而最終無法招聘足夠人手的現象，反映出本澳年青人的體質存在極大缺陷。公體網的擴展，只能方便那些熱愛體育的人士有場地可用，但卻對那些沒有興趣參與體育活動的人發揮不了任何的推動力。因此，除公體網建立與推動外，對年青人體質的提高，體育當局會否深入研究及制定對策？
- 三、 保安部隊長期聘人不足，有何對策？而除了針對此一問題尋求對策外，如何以科技強警、科學用警，在人手不足前提下，提高警隊的工作效率？

立法議員 區錦新

二零一六年十二月二日

