



(翻譯本)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

理由陳述

維護勞工平等及不因性別及性取向被歧視的特別程序

特區成立以來，我們收到有關市民因性別、年齡、外貌、廣東話不流利等而遭到歧視的投訴越來越多。本法案關乎平等及不因性別及性取向被歧視，確保僱員可以快捷方式訴諸法院以保護其在工作地點、就業和職業培訓等方面獲得平等對待的權利。在澳門特區，關於在勞動關係中因性別及性取向被歧視的情況，僱員有需要在這方面受到保障。

澳門特區《基本法》非常清楚規定禁止歧視，尤其是因性別的歧視。儘管如此，事實上在工作中，這項對性別歧視的禁止常未遵守，很多時反映在女性僱員擔任相同職務時收取較低工資，工作條件較差和較少晉升機會。另一方面，雖然《基本法》第二十五條暗示不應因性取向被歧視，但不因性取向受到歧視的貫徹繼續成為問題，在入職和工作晉升方面經常因存在這種歧視讓人感到羞愧、畏懼和受到不合理對待。大部分市民都支持不得因僱員的性別及性取向歧視他們。

人人是平等的！

因此，本人欲透過此法案制定訴訟手段，以便僱員若因性別及



(翻譯本)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

性取向受到歧視可有一快捷的訴訟機制抗衡這一歧視。程序既簡單又便捷。作為預防方式以及紀錄違法的僱主實體的歧視行為，規定勞工事務局透過法院裁判已確定的案件的資料紀錄這些個案。

按比較法，這一維護勞工平等及不因性別及性取向被歧視的特別程序並非新奇事物，在很多可作參考的管轄區已存在。這一立法提案讓立法會的立法工作得以再邁出一步，以維護僱員最根本的權利，包括平等權利及不會因任何理由而受到歧視的權利。

各位議員，這一法案的通過將有助於將來澳門特區不再在關於人權的國際論壇上受到強烈譴責，如早前在日內瓦發生的情況。本人聽到針對澳門特區和政府人類基本權利方面所採取的政策很多批評，深感憂慮。立法會是時候就改善澳門特區人權的情況積極作出貢獻。本人相信我們都是同坐一條船和為同一目標努力，我們都希望澳門及其居民會更好。通過這一法律的議員，其功績必將得到澳門市民以及國際組織包括國際勞工組織和聯合國人權委員會的肯定。

澳門特別行政區立法會議員

高天賜

二零一五年四月二十四日