



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

關於李振宇議員書面提問的回覆

澳門特區政府人才引進政策的目的，是要引進澳門重點發展產業中具資歷、技能及經驗，且能帶動產業發展的領軍人才，擴大澳門產業基礎，提供更多的就業機會，並創造更多向上及橫向流動的空間；同時，藉著與他們的互動合作的方式，提升本地人才的素質。

新的人才引進制度將構建頂層設置，設立專業和高層次的評審架構，以公平、公開、科學的方法引進人才，並分領域訂定人才引進的標準，結合本澳相關產業結構的實際情況，以科學的方法估算每年引進人才的數額。

目前政府已完成了對人才引進機制的檢討工作，預計今年第四季就人才引進制度展開公開諮詢。需要指出的是，人才的引進，並非只是補充本地勞動力的不足，而是按澳門的產業發展規劃，具針對性且有序地引進有助突破產業發展瓶頸所急需的領軍人才。因此，人才引進將採取“定額”、“定向”、“定點”的方式來執行。同時，因應國家賦予的定位，以及特區“二五”規劃中促進產業適度多元的發展的方向，首階段優先引入大健康、現代金融、高新技術及文化體育等四大重點發展產業的優秀領軍人才。

特區政府在引進人才的同時，也持續為澳門青年提供形式多樣的就業支援、職業培訓和對外交流活動，推動青年邁向成才之路。不同的人才匯聚交流，有利於澳門青年加快成長和提升競爭力。行業專業人才的引入，除了有助於行業發展，還能以互動合作和帶教的方式協助本地人才提升素質和水平。

特區政府一向重視本地人才的培養，人才政策亦會因應社會經濟發展所需作出調整，育才、引才並舉，為澳門做好不同類型及專業的人才儲備。