



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Lam U Tou

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 9 de Fevereiro de 2024 pelo Sr. Deputado Lam U Tou, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 271/E206/VII/GPAL/2024, de 7 de Março de 2024, e recebida em 8 de Março de 2024 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A DSAL, tendo em consideração a necessidade de emprego de grupos diferentes, implementou diversos tipos de medidas de apoio ao emprego e acções de formação, designadamente três sessões por semana de emparelhamento de emprego para sectores específicos, sessões de emparelhamento de emprego especificamente para as operadoras de complexos turísticos e de lazer realizadas mensalmente, a janela das “ofertas de emprego locais” na Conta Única, bem como a participação no “Plano Específico de Emprego + Formação” implementado em conjunto pela DSAL e as operadoras de complexos turísticos e de lazer, etc..., permitindo às pessoas desempregadas com necessidade de emprego ou às pessoas com vontade de mudar de emprego encontrar um posto de trabalho adequado.

De acordo com os dados da Direcção dos Serviços de Estatística e Censos, no período mais recente (Novembro de 2023 a Janeiro de 2024) a taxa de desemprego dos residentes locais (2,8%) e a taxa de subemprego dos residentes (1,9%) sofreram respectivamente uma redução de 1,5 e 2,1 pontos percentuais face ao período homólogo do ano transacto (Novembro de 2022 a Janeiro de 2023).

Quanto ao apoio na integração laboral dos jovens, para além das medidas acima referidas, os candidatos jovens também podem fazer a correspondência com as empresas na “Feira de Emprego para Jovens”, ou participar no “Plano de estágio local para criar melhores perspectivas de trabalho” ou no Plano de estágio no Interior da China, para treinarem as suas capacidades no local de trabalho. Em 2023, os jovens com menos de 35 anos de idade que possuem o grau de ensino superior representaram 38% do total de emparelhamentos de emprego feitos com sucesso pela DSAL.

Por outro lado, em articulação com a estratégia de desenvolvimento diversificado e adequado de “1+4” do Governo da Região Administrativa Especial de Macau, a DSAL mantém uma cooperação estreita com os parceiros sociais e regiões vizinhas, continuando a organizar cursos de formação profissional variados e testes de técnicas, através de diversas modalidades de formação, como o “aumento de técnicas”, a “formação conjugada com a certificação” e a “formação remunerada em serviço”, a fim de ajudar e incentivar os residentes de Macau a desenvolver técnicas diversificadas e a obter, por exame, certificados de técnicas de diferentes tipos e níveis, aumentando



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

assim a sua competitividade no emprego.

No que respeita aos requisitos nas ofertas de emprego e ao nível da remuneração, quer seja nas sessões de emparelhamento realizadas em cooperação com as operadoras de complexos turísticos e de lazer quer seja ao abrigo do “Plano Específico de Emprego + Formação”, a DSAL faz sempre a examinação dos requisitos das ofertas de emprego e das condições da remuneração, para assegurar que as suas regalias não são inferiores ao nível oferecido para o mesmo cargo pelas empresas de lazer. A par disso, o “Plano Específico de Emprego + Formação” exige que as operadoras de complexos turísticos e de lazer proporcionem aos contratados uma série de formação por fases e também determina explicitamente o desenvolvimento gradual da carreira profissional, a fim de garantir que os contratados são promovidos após conclusão da formação e aprovação no teste sobre o seu desempenho profissional. Assim sendo, esse Plano atraiu a inscrição de muitos candidatos interessados a trabalhar na área de turismo e lazer.

Quanto à importação de mão-de-obra, qualquer que seja a situação, a DSAL faz primeiro o encaminhamento dos candidatos residentes para os postos de trabalho que têm interesse e condições de os ocupar, e também combina com o mecanismo de saída dos trabalhadores não residentes, a fim de aumentar as oportunidades de contratação dos candidatos residentes.

Ao mesmo tempo, tendo por base os interesses globais de Macau, a DSAL também faz continuamente a inspecção e o controle do número de trabalhadores não residentes. No pressuposto de garantir a prioridade no acesso ao emprego dos residentes e de não lesar os seus direitos e interesses, é dado o devido apoio a nível dos recursos humanos aos tipos de trabalho da classe básica cuja procura é maior mas que poucos residentes se mostram interessados, aos sectores em que os recursos humanos se revelam insuficientes devido à recuperação económica e aos sectores que articulam com a estratégia de desenvolvimento diversificado e adequado de “1+4”.

A DSAL vai continuar atenta à evolução do mercado de trabalho de Macau, ajustando, no momento oportuno, as diversas políticas de apoio ao emprego, de formação e de recursos humanos, envidando esforços para equilibrar a oferta e a procura no mercado de trabalho.

19 de Março de 2024.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong